



ประกาศเทศบาลตำบลท่าพญา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลท่าพญา อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าพญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าพญา ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

- พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี ในวันรับสมัคร

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล คือ

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสุราเรื้อรัง

- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง กรณิพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก.)

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ขอรับใบสมัครและสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าพญา อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๗๕๘๒-๙๙๙๗

๔.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ชำระในวันสมัคร (เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๔.๓ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) | จำนวน ๓ รูป |
| (๒) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) หนังสือรับรองการปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือนายจ้างเดิม (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามพระราชบัญญัติการขนส่งทางบก ประเภทที่สองที่ไม่หมดอายุ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) สำเนาใบสำคัญการเกณฑ์ทหาร | จำนวน ๑ ฉบับ |

(๙) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่าพญา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลท่าพญา อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การเลือกสรรและวิธีการเลือกสรรตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข.)

๗. วัน เวลา และสถานที่ ในการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่าพญา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลท่าพญา อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๗.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ น. ภาคความรู้ความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๗.๒ ตำแหน่งคนงาน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การเลือกสรร และวิธีการเลือกสรรตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข.)

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนจากการสอบแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศผลการเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่าพญา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนทดสอบที่ได้ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลท่าพญา อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่าพญาจะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลท่าพญา จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การจ้าง

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างให้เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าพญาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนิรัตน์ รัตนสุการย์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าพญา

รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติของผู้สมัคร ความรู้ความสามารถที่ต้องการ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าพญา ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

.....

สำนักปลัดเทศบาล

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) ตลอดจนบำรุงรักษาและ
แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของตัวรถ เครื่องยนต์ อุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และ
ปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือนายจ้างเดิม
๔. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทสองออกให้โดยกรมขนส่งทางบก

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี ตลอดจนบำรุงรักษาและ
แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒. มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ ข้อกฎหมาย ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
หรือตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติของผู้สมัคร ความรู้ความสามารถที่ต้องการ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าพญา ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

.....

กองการศึกษา

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่งคนงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเปิด-ปิด ทำความสะอาด ดูแลรักษาสถานที่ภายในและภายนอกของ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลท่าพญา และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความสามารถเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท หรือ
ตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

หลักเกณฑ์การเลือกสรรและวิธีการเลือกสรรของพนักงานจ้าง
แบบทำยประกาศเทศบาลตำบลท่าพญา ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

.....

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ขอบเขตเนื้อหาการประเมิน	คะแนนเต็ม	เวลา	วิธีการประเมิน
ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน การเมือง สังคม เศรษฐกิจ - ข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติการจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้และบำรุงรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ - ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษารถ	๑๐๐ คะแนน	๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน (ปรนัย)
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทดสอบโดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพทางอื่น และทดสอบข้อบรรทัดทุกขยะ เป็นต้น	๑๐๐ คะแนน	๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	โดยวิธี สัมภาษณ์และ สอบปฏิบัติ

หลักเกณฑ์การเลือกสรรและวิธีการเลือกสรรของพนักงานจ้าง
 แบบทำยประกาศเทศบาลตำบลท่าพญา ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

.....

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน
สังกัด กองการศึกษา

ขอบเขตเนื้อหาการประเมิน	คะแนนเต็ม	เวลา	วิธีการประเมิน
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทดสอบโดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพทางอื่น เป็นต้น	๑๐๐ คะแนน	๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	โดยวิธี สัมภาษณ์