

ประมวลจริยธรรม  
ของข้าราชการ  
ของเทศบาลตำบลท่าพญา  
อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำตามเจตนารมณ์  
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช  
๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ  
ข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ  
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ  
อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล  
และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ  
ของเทศบาลตำบลท่าพญา เพื่อให้การดำเนินงาน  
เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ  
เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับ บริการ  
และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ  
ข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน  
ขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการ

ต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน  
และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ  
และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น  
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### บททั่วไป

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวล  
จริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าพญา  
อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วน  
ท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาตามที่บัญญัติไว้ใน  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น

### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ทุกคนมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม  
กฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลาง  
ทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่  
ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นใน  
ค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ  
(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับ  
ซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม  
และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ  
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง  
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน  
มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ  
องค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน  
ท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนา  
ชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม  
ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

### จรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑. ข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าพญา  
ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. ข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าพญา ต้อง  
เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตาม  
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

๓. ข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าพญา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๔. ข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าพญา ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

๕. ข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าพญา ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ห่มเทศาภิบาล ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๖. ข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าพญา ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๗. ข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าพญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

๘. ข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าพญา ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงาน จะกระทำได้อีกเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๙. ข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าพญา ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๑๐. ข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าพญา ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

๑๑. ข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าพญา ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### การลงโทษ

การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี



ประมวลจริยธรรม  
ของข้าราชการ  
ของเทศบาลตำบลท่าพญา  
อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

จัดทำโดย นางสาวครองขวัญ ณ ถลาง  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  
สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าพญา  
โทร. ๐๗๕ ๘๒๙๙๙๗, ๐๗๕ ๘๒๙๙๙๗